

김해시도시개발공사 공고 제2023-59호

김해시도시개발공사 직원(일반직 및 계약직) 공개채용

합격자 및 예비합격자 공고

김해시도시개발공사 직원(일반직 및 계약직) 공개채용 합격자 및 예비합격자를 다음과 같이 공고합니다.

2023. 04. 21.

김해시도시개발공사



1 합격자 및 예비합격자

응시분야	합격자			예비합격자		
	수험번호	성명	순위	수험번호	성명	순위
행정(행정)	G1581176	성 * 린	1	G1581278	성 * 진	예비1
				G1581112	권 * 범	예비2
				G1581390	김 * 성	예비3
행정(전산)	G1581323	박 * 빈	1	G1581030	이 * 준	예비1
				G1581071	김 * 민	예비2
시설(토목)	G1581347	홍 * 완	1	G1581058	한 * 훈	예비1
	G1581040	김 * 수	2	G1581252	조 * 준	예비2
				G1581590	진 * 식	예비3
시설(건축)	G1581525	김 * 용	1	G1581528	박 * 태	예비1
	G1581521	김 * 인	2	G1581205	주 * 환	예비2
				G1581473	김 * 민	예비3
공업(기계)	G1581020	강 * 진	1	G1581375	안 * 희	예비1
공업(전기)	G1581026	최 * 호	1	G1581090	김 * 수	예비1
				G1581054	강 * 훈	예비2
환경(조경)	G1581046	손 * 정	1	G1581103	박 * 연	예비1
				G1581142	강 * 진	예비2
계약라급(수영)	G1581066	안 * 조	1	G1581488	김 * 목	예비1
				G1581189	서 * 혜	예비2
계약마급(수영)	G1581480	이 * 영	1	G1581440	장 * 욱	예비1
	G1581137	권 * 윤	2	G1581127	장 * 림	예비2
	G1581073	김 * 원	3	G1581166	이 * 종	예비3
	G1581172	한 * 주	4			
	G1581133	이 * 영	5			
	G1581426	김 * 빈	6			

가. 채용사이트(<https://gimhae.ncsplus.co.kr/>) 접속 후 응시 결과를 직접 확인해 주시기 바랍니다.

2 합격자 임용후보자 등록

가. 등록기간: 2023.04.24.(월) ~ 04.28.(금)

나. 등록장소: 김해시도시개발공사 기획경영팀 [경남 김해시 가야로 245(구산동)]

다. 등록방법: 아래 제출서류를 직접 방문 제출(공인인증서 지참)

라. 최종합격자 제출서류

- 최종학교 졸업증명서 1부
- 주민등록등본 1부
- 주민등록초본 1부(남성은 병역사항 포함)
- 가족관계증명서 1부
- 취업지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함)
- 장애인, 북한이탈주민, 한부모세대 증명서 1부(해당자에 한함)
- 자격증 및 학위증 사본 각 1부(해당자에 한함)
- 경력/재직증명서(반드시 직급, 담당부서 및 업무 기재) 1부

※ 응시원서에 기재된 경력사항은 증빙자료 첨부(증빙자료가 없는 경우 경력으로 인정하지 않음)

- 경력증명서는 근무기간, 직위 및 담당업무, 증명서 발급 확인자 성명 및 서명(날인), 발행기관 직인 및 연락처 등을 반드시 기재
- 제출된 경력증명서로 당해 분야 근무여부 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 될 수 있으므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에서 당해 분야임을 직접 확인받아 제출하여야 함
- 응시원서상의 경력은 경력증명서에 의하여 증명 가능한 것만 인정하며, 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 경력 인정하지 않음
- 건강보험자격득실확인서와 상호 교차 검증하여 공통된 유효경력만 인정

- 건강보험자격득실확인서 1부
- 기타 응시원서 기재내용 관련 증빙자료(교육, 임상경력 등) 각 1부
- 최근 2년 이내의 국가건강검진 결과(단, 국가건강검진 미실시 시 일반채용신체검사) 1부
- 증명사진 1매(최근 6개월 이내 탈모 상반신 사진 / 3.5cm×4.5cm)
- (성)범죄조회동의서 각 1부
- 가족 채용 제한 여부 확인서 1부
- 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 1부

※ 제출서류는 최종합격자 발표일 이후 발급받아 제출

3

공지사항

- 가. 모든 합격자는 등록기간 내에 등록을 하지 않을 경우 임용의사가 없는 것으로 처리되므로 기간 내 반드시 등록을 하시기 바랍니다.
- 나. 2023.05.15.내 임용예정이며, 임용 후 결격사유 발생 시 임용을 취소합니다.
※ 공사 사정에 의해 임용일자 변경될 수 있으며, 변경될 경우 개별 통지
- 다. 예비합격자는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 합격자의 임용 포기, 임용 결격사유의 발생, 사직 등으로 임용이 불가피한 경우 예비합격자 순위대로 임용(임용사유 발생 시 개별 통보)

※ 기타 문의사항은 김해시도시개발공사 기획경영팀 ☎ 055-320-0422로 문의하시기 바랍니다.

아동학대관련범죄 전력 및 성범죄 경력 조회 동의서

대상자	성명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 김해시도시개발공사의 취업(예정)자 또는 노무 제공(예정)자로서 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의4에 따른 아동학대관련범죄 전력 조회와 김해시도시개발공사의 취업자등으로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따른 성범죄 경력 조회에 동의합니다.

2023년 월 일

동의자 (서명 또는 인)

경남김해중부철서장 귀하

유의사항

- 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
- 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
- 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 아동학대관련범죄 전력 조회 신청, 성범죄 경력 조회 신청 등을 위하여 사용됩니다.
- 동의자가 2명 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	채용방법	채용직위(직급)
	채용사유		
채용대상자 (확인인)	성명	주소	
	연락처	생년월일	채용 예정일

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위임직원 또는 채용업무를 담당하는 임직원이 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위임직원이 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 임직원의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 예 [] 아니오

「임직원의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

2023년 월 일

채용대상자(확인인)

(서명 또는 인)

유의사항

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

-공공기관의 신규 직원 지원자(기간제 포함), 일자리창출사업 근로 지원자 작성용-

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- ☒ 있음 ☐ 없음 ☐

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조 의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위

나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위

다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지 (5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 비해당 ☐

1, 2, 4, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 비해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일

지 원 자

(서명)