

2021년 2분기 노사협의회 협의사항

안 건	협 의 사 항
<p>1. 자격증 취득을 위한 지원 및 자격증 취득에 따른 구체적인 인센티브 방안 마련 요청</p> <p>○ ‘직무 전문성 향상을 위한 자격증 취득 독려’와 인사고과에 영향을 미친다는 부분으로 조합원들의 문의가 많음</p> <p>○ 관련사항으로 실제 자격증 취득을 위한 지원이 가능한지와 취득에 따른 인센티브를 마련해 줄 것을 요청함</p>	<p>○ 직원들이 다양한 분야의 우수한 자격증을 취득하는 것은 궁극적으로는 본인의 능력개발을 위함이며, 별도의 예산을 수반하여 자격증 취득 지원 또는 인센티브를 부여하는 것은 기존 자격증 취득자와 비교 하여도 타당하지 못하며, 공사 인사규정에 자격증 보유에 따른 승진후보자 가점을 규정하고 있음</p> <p>○ 따라서, 자격증 미보유 직원들이 열심히 노력하여 자격증을 취득하여 해당 직무분야에서 전문가로 업무수행 하도록 독려하는 것임</p> <p>○ <u>자격증 취득 독려 취지에 대하여 충분한 설명이 되었으므로 원안 결의</u></p>

안 건	협 의 사 항
<p>2. 사내근로 복지기금 도입 요청</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 개발공사는 직전 사업연도의 법인세 또는 소득세 차감 전 순이익의 100분의 5를 기준으로 사내근로복지기금 협의회가 협의·결정하는 금액으로 기금을 조성 가능함. ○ 도시개발공사의 이익금 발생 시 그에 따른 조합원의 복지증진을 위한 사내근로 복지기금 도입을 요청함. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「근로복지기본법」 및 「지방공기업 예산편성기준」에 근거하여 우리 공사도 사내근로복지기금을 운영 할 수 있음 ○ 다만, 사내근로복지기금 운영을 위하여는 김해시의 승인이 선행 되어야 하며, 이를 위해서는 예산으로 지급하고 있는 복리후생적 사항(선택적복지제도, 동호회 운영지원금, 기념일 상품권, 직원상해보험 등)의 복지기금 전환여부와 이를 위한 충분한 출연금 마련 가능성 등 보다 구체적인 타당성 검토가 필요하다고 판단됨 ○ 또한, 사내근로복지기금법인 설립, 정관 제정 및 협의회 구성, 고용노동부 설립인가 등 제반절차를 거쳐야 함으로 충분한 검토가 필요함 ○ 근로자측의 “사내근로복지기금 도입 요청” 요구안에 대하여는 노·사간 합동으로 타당성 검토를 실시하고 이를 근거로 김해시 담당실과와 협의하여 도입 여부를 결정하는 것이 타당할 것으로 사료됨 ○ <u>현재 예산으로 지급하고 있는 복리후생(복지포인트, 기념일 상품권, 동호회 지원금 등) 사항들은 유지하면서 별개로 사내근로복지기금 도입이 가능한지 등을 노·사 합동으로 타 기관 벤치마킹을 실시하여 검토하고 김해시와 협의토록 추진</u>

안 건	협 의 사 항
<p>3. 관내 의료협약 추가 체결 요청</p> <p>○ 공사와 관내 의료협약이 체결된 의료기관이 있는 것으로 알고 있으나, 관련내용으로 홍보가 부족한지 제대로 알고 있는 조합원이 적은 상황으로 관내 의료협약된 의료기관의 홍보를 적극적으로 해주길 요청드리며,</p> <p>○ 추가로 의료협약이 가능하다면 지역거점 중심의 의료협약 체결을 추가 요청함.</p>	<p>○ 관내 의료협약 체결 현황</p> <ul style="list-style-type: none"> - 종합병원(4개소), 안과(2개소), 치과(2개소), 장례식장(3개소) <p>○ 의료협약 체결 기관들을 대상으로 재협약하여 할인율 및 혜택을 조정 하였으며,</p> <p>○ 관내 의료협약 체결 기관 및 혜택에 대하여 부서별 공문 발송 및 공사 게시판에 게시토록 하여 직원들이 적극 활용할 수 있도록 하겠음</p> <p>○ 지역거점 중심 의료협약 요청에 대하여는 장유동, 진영읍 지역의 협약 병원이 없으므로 해당지역 종합병원과 협의하여 추가 협약을 체결하도록 적극 추진 하겠음</p> <p>○ 추가 협약 추진</p> <ul style="list-style-type: none"> - 장유동 : 메가병원 - 진영읍 : 진영병원(구 세영병원) <p>○ <u>직원들이 의료협약 기관들의 혜택을 활용할 수 있도록 공사 게시판에 이용방법, 혜택, 협약기관 등을 공지</u></p>

안 건	협 의 사 항
<p>4. 퇴직연금 사업자 추가 등 진행사항 문의</p> <p>○ 관련내용으로 2020년 4분기, 2021년 1분기 노사협의회 안전으로 제출하여 진행 중인 사안으로 현재 관련내용으로 담당부서에서의 진행사항에 대해 문의 드리며,</p> <p>○ 앞으로의 진행계획에 대해 답변을 요청함.</p>	<p>○ 퇴직연금 운용에 있어 수수료 증가는 퇴직연금 적립금 감소 요인 중 하나이므로 적립금 운용에 있어서 손해가 발생하지 않도록 하는 것이 가장 중요하다고 판단되어 퇴직연금 운용사업자 추가선정은 어려움이 있음</p> <p>○ 퇴직연금 제도의 전환(DB→DC)을 요구하는 직원의 수가 전체 퇴직연금(DB) 가입자의 10%(30명) 이상일 경우 근로자의 운용사 선택권 확대를 위한 퇴직연금 사업자 추가선정 추진토록 하겠음</p> <p>○ 「근로자퇴직급여 보장법」 개정(2021.4.13.)으로 향후 공포되는 대통령령으로 정하는 바에 따라 동법 제18조의2(적립금운용위원회 구성 등)에 의거 적립금운용위원회를 구성하고 위원회 심의를 거쳐 적립금을 운용할 것이며, 운용성과 평가 등을 포함하는 적립금운용계획서를 작성하여 퇴직연금 적립금 운용에 관하여 철저히 관리하도록 하겠음</p> <p>○ 「<u>근로자퇴직급여 보장법</u>」에 따라 <u>적립금운용위원회를 구성하고 이후 논의 실시</u></p>

안 건	협 의 사 항
<p>5. 기타 건의사항(근로자측)</p> <p>○ 2021년도 초과근무운영계획 수립시 협의된 “분기별 인건비인상율 검토 및 초과근무시간 조정” 과 관련하여 7월 인건비인상율을 검토하여 하반기 초과근무 시간 조정 협의 요청함</p>	<p>○ <u>6월30일 까지의 초과근무내역을 토대로 인건비인상율을 검토하고 7월 중 실무협의를 실시하여 조정여부 결정</u></p>