

2021년 3분기 노사협의회 협의사항

안 건	협 의 사 항
<p>1. 신규직원 교육 확대 요청</p> <p>○ 현재 공사의 경우 신규직원 채용 시 김해 내 타기관에 비해 적응을 위한 교육 시간이 짧고 사업장 현장에 맡기는 상황입니다. 신규직원의 적응이 어렵고 부담스러운 상황을 조금이나마 해소하고자 신규직원 채용 후 배치 전 노사가 함께하는 신규직원 교육시간의 확대를 요청</p>	<p>○ 신규직원 임용 시 공사에서는 공사근무에 필요한 각종 규정 및 행정업무에 대한 교육계획과 공사 운영 시설물에 대한 견학을 실시하고 있으며, 「인사규정 시행내규」 제44조에 따라 “기초 직무과정”을 6개월 이내에 이수토록 하고 있음</p> <p>○ 다만, 코로나19 발생 및 확산에 따라 2020년 신규임용부터는 시설물 견학을 코로나19 확산예방을 위해 잠정 중단</p> <p>○ 2021년 신규임용 직원교육에 대한 노동조합 설명시간도 배정하였으며, 신규직원들의 원활한 공사 업무 수행이 되도록 내실있는 교육을 준비</p> <p>○ 또한, 「인사규정」 제10조에 따라 신규직원 수습기간(6개월)동안 원활한 사업장에 적응을 위한 멘티·멘토링 제도를 운영하겠음</p> <p>○ <u>금년은 계획이 수립되어 있어 변경하기에는 사실상 어려우며, 내년 신규직원 채용 시 교육시간 확대 등 내실있는 교육일정을 준비하도록 노력하겠음</u></p>

안 건	협 의 사 항
<p>2. 스포츠센터 주말 방문객 열체크 1365 자원봉사 도입 요청</p> <p>○ 스포츠센터 주말 운영시간 변경 시행에 따른 토요일 12시간 근무(06시~18시)로 근무강도가 올라간 상황에서 근무강도를 줄이고 봉사활동 범위의 확대를 위해 주말 스포츠센터 방문객 확인 및 열체크 업무를 자원봉사자로 대체하는 ‘1365 자원봉사’ 제도를 도입 또는 활성화 시켜줄 것을 요청</p>	<p>○ 현재 체육시설관리팀 외 3개 부서가 「1365 자원봉사」 수요처로 등록되어 있으며 봉사자 필요시 해당부서에서 봉사자 상시 모집 및 운영 가능한 상태임</p> <p>○ 부서별 수요처 등록·관리를 기획경영팀에서 일괄적으로 운영할 수 있는지 김해시자원봉사센터에 문의한 결과 일괄적 운영은 어려우며 해당 부서별로 김해시자원봉사센터에 수요처 등록을 해야 한다고 함</p> <p>○ 해동이국민체육센터팀의 경우 관리자 변경 후 수요처 정보변경 신청이 누락된 것으로 확인되며 부서 업무분장시 ‘1365 자원봉사’ 업무에 대한 인수인계가 15일 이내 이루어질 수 있도록 「1365 자원봉사」 운영방법에 대한 안내를 전부서에 전파하겠음</p> <p>○ <u>각 부서에 일반 시민과 더불어 우리 공사 직원도 봉사를 참여할 수 있도록 관련 기관과 협의하여 1365 자원봉사 운영방법을 전파하도록 하겠음</u></p>

안 건	협 의 사 항
<p>3. 진영스포츠센터 시설물 인수 유치 노력 당부</p> <p>○ 내년 오픈을 준비하고 있는 진영스포츠센터 시설물을 공사에서 인수 유치 할 수 있도록 회사 차원의 지원 및 노력 요청</p>	<p>○ 진영스포츠센터 시설물 건립은 2022년 상반기 중 준공을 완료하는 것으로 각종 보도를 통해 인지하고 있음</p> <p>○ 다만, 김해시 체육지원과에서는 아직까지는 시설물 인수주체에 대해 결정된 바가 없다는 입장임</p> <p>○ 공사에서는 지난 9. 3.(금) 김해시와 공사 팀장들간의 “정책 토크” 에서 진영스포츠센터 준공 시 공사에서 운영할 수 있도록 요청</p> <p>○ 향후, 진영스포츠센터가 공사로 인수될 수 있도록 노력하겠음</p> <p>○ <u>전사적으로 진영스포츠센터 시설물 인수 유치를 위해 노력하고 있으니 좋은 결과 있을 때까지 기다려 주시기 바랍니다</u></p>