

등록번호	안전감사팀-854
등록일자	2023. 2. 9.
결재일자	2023. 2. 10.
공개구분	공개

★안전감사팀장	시설관리본부장	사장직무대행
권오형	이규진	02/10 이규상
협조자		

2022년 내부청렴도 측정 결과 보고

< 주요 내용 >

○ 조사개요

- 조사대상 : 285명(육아휴직 12명) 제외
- 조사표본 : 18개 문항(청렴문화지수, 업무청렴지수)
- 조사방법 : 익명으로 전자결재시스템 이용
- 조사기간 : '23.1.16~1.31
- 참여인원 : 173명(참여율 : 60.7%)

○ 설문조사 결과

- 총 평점 : 95.2점(2020년도 대비 13.7점 상승)
- 긍정적 평가 : 93.8점으로 직전 평점 79.6점 대비 14.2점 상승
- 부정적 평가 : 96.5점으로 직전 평점 83.3점 대비 13.2점 상승
- * 부정적 평가 평점은 부정적 질문에 대한 긍정적 답변의 점수



2022년도 내부청렴도 측정 결과 보고

직원들의 청렴도 향상과 문제점 보완을 위하여 청렴도 설문 조사를 실시한 결과 보고임.

1 조사개요

구분	내용
조사대상	전 직원 285명(육아휴직 12명) 제외
조사표본	18개 문항
측정분야	<ul style="list-style-type: none">• 청렴문화<ul style="list-style-type: none">- 조직문화- 부패방지제도• 업무청렴<ul style="list-style-type: none">- 인사업무 : 부패경험(금품·향응·편의 제공)- 예산업무 : 부패경험(예산의 위법·부당 집행)- 업무지시 : 부패경험(공정한 직무수행 저해 업무지시)
조사방법	<ul style="list-style-type: none">• 국민권익위 설문지 활용• 익명으로 실시하며 전자결재시스템 이용한 설문조사
조사기간	2023. 1. 16. ~ 1. 31.

2 설문조사 결과

총 평점 : 95.2점 (2020년도 : 81.5점)

* 직전평정은 2020년 내부평가 자료(2021년 국민권익위원회 평가실시)

참여인원 : 173명(참여율 : 60.7%)

□ 주요설문 조사 결과

○ 긍정적 설문 조사결과(평점: 93.8점, 직전년도 79.6점)

설문문항	번호	전혀 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	상당히 그렇다	매우 그렇다	평점	직전 평점
업무 처리 투명성	1	0.6%	0.6%	2.9%	11.0%	9.2%	35.8%	39.9%	95.9	81.6
법령 행동강령, 공직윤리 등 책임감 있게 업무처리	2	0.6%	0.0%	1.2%	9.8%	11.0%	37.6%	39.9%	98.3	83.0
부패,공익 신고제도와 보호제도의 실효성 운영	6	3.5%	1.7%	3.5%	15.1%	9.3%	30.2%	36.6%	91.2	73.4
부패행위자에 대한 적발과 처벌	7	2.3%	4.6%	8.1%	12.1%	9.8%	28.3%	34.7%	84.9	74.4
기관장의 반부패 청렴수준 향상 노력	17	1.2%	0.6%	0.6%	11.7%	9.4%	35.1%	41.5%	97.7	84.9
고위직의 반부패 청렴 수준 향상을 위한 솔선수범	18	1.7%	1.2%	2.3%	18.5%	8.7%	27.7%	39.9%	94.8	80.4

○ 부정적 설문 조사결과(평정 : 96.5점, 직전년도 83.3점)

설문문항	번호	매우 그렇다	상당히 그렇다	약간 그렇다	보통	별로 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다	평점	직전 평점
청탁받아 부당하게 업무처리	3	0.6%	0.0%	0.6%	8.8%	10.5%	21.1%	58.5%	98.9	85.9
지연, 화연, 혈연 등 부당 특혜 업무처리	4	1.2%	0.6%	4.7%	8.7%	8.7%	26.7%	49.4%	93.5	79.8
갑질 관련 권한 남용하여 외부 업무관련자에게 부당한 요구나 처분	5	0.0%	0.0%	2.9%	8.1%	8.7%	27.7%	52.6%	97.1	85.8

3 청렴도 결과 분석

□ 2022년 내부청렴도 총 평점 : 95.2점(2020년 대비 13.7점 상승)

○ 2021년도 국민권익위원회 청렴도 평가로 2020년도 평가를 직전 평점 대비한 결과

- ▶ 긍정적 평가 : 93.8점으로 직전평점 79.6점 대비 14.2점 상승
- ▶ 부정적 평가 : 96.5점으로 직전평점 83.3점 대비 13.2점 상승

□ 부분 및 항목별 분석

○ 측정 부분 항목 중 ‘업무처리 책임감’ 이 상대적으로 높음

○ 조직문화

- 조사항목 : 업무처리의 투명성 및 책임성, 부정청탁에 대한 업무처리, 연고관계 등에게 특혜 제공, 갑질행위

- 긍정적인 답변 96.7점으로 2020년(83.2점) 대비 13.5점 상승하였으며 ‘업무 관련 당사자를 통한 부정청탁 경험’ 에서 98.9점으로 가장 높으며, 연고 관계(지연, 혈연 등)에 93.5점으로 가장 낮음

* 2020년 : 연고 관계 등에게 특혜 제공 항목이 가장 낮음

- 조직문화 부분에 대한 긍정적인 답변이 전 항목 90점 이상이지만 연고 관계 항목이 2020년과 같이 낮아 지속적인 점검과 교육이 필요함

○ 부패방지제도

- 조사항목 : 공직 신고자 보호 실효성, 적발·처벌의 적절성

- 긍정적인 답변 88.1점으로 2020년(73.9점) 대비 14.2점 상승하였으나 조직문화 부분과 대비 8.6점 낮아 부패방지제도 개선이 되어야 하며,

- 특히 ‘적발·처벌의 적절성’ 이 낮으므로 부패방지를 위한 행동강령 점검, 클린신고센터 운영 활성화, 갑질설문조사 등 사전예방적 감찰이 필요함

○ 인사업무와 예산집행

- 인사와 관련 금품 또는 향응·편의제공 및 예산집행 관련 위법·부당 집행에 대해서는 경험률이 ‘없음’ 으로 확인됨

4 향후계획

□ 부패방지 예방을 위한 청렴 교육훈련 연간 훈련계획 수립 시행

□ 행동강령 이행실태 점검 강화를 통한 부패 행위자 적발 및 처벌 강화

【붙임】 2022년도 내부청렴도 설문조사 결과요약 1부.